

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Муниципального образования город Ирбит
«Средняя общеобразовательная школа №1»
Председатель И.И. Баганова Т.А.
(подпись) (Ф.И.О.)
«26» «05» 2019 г.
М.П.

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
Муниципального образования город Ирбит
«Средняя общеобразовательная школа №1»

Директор И.И. Баганова Т.А.
(подпись) (Ф.И.О.)
«26» «05» 2019 г.
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2018 - 2021 г. г.

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Муниципального образования город Ирбит
«Средняя общеобразовательная школа №1»

Принято на общем собрании работников:
Протокол № 1 от 26.05 2019 года



Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Муниципального образования город Ирбит
«Средняя общеобразовательная школа №1»
на 2018 - 2021 г. г.

Работодатель Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Муниципального образования город Ирбит «Средняя общеобразовательная школа №1» в лице директора Горбунова Романа Гавриловича и Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Богдановой Татьяны Леонидовны заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. В соответствии с решением общего собрания работников от 20.05.2019 года Протокол № 1 внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. Подпункты 4.1.10, 4.1.11 изложить в следующей редакции:

«4.1.10. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

4.1.11. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в пределах фонда оплаты труда.»

1.2. Внести подпункт 4.1.13 в следующей редакции:

«4.1.13 В соответствии с постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не должны включаться в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).».

1.3 Внести подпункт 4.1.14 в следующей редакции:

«4.1.14 За выполнение функций классного руководителя педагогическому работнику устанавливается доплата в размере не менее 100 рублей в расчете на одного обучающегося.

Конкретные размеры и условия доплат педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливаются коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами организаций».

1.4. В абзаце первом подпункта 4.2.19 слова «в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования» заменить словами «в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования».

1.5. Подпункт 4.2.22 изложить в следующей редакции:

«4.2.22 Стороны исходят из того, что работодатели:

освобождают педагогических работников организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее – ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой регулируется правовыми актами Свердловской области.».

2. Изменения в настоящем Соглашении вступают в силу с момента их подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Условия Коллективного договора на 2018-2021 годы, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2018-2021 годы №24-КД от 03.10.2018 г.